

许昌德通振动搅拌科技股份 有限公司社会责任报告

CSR REPORT

(2020 年度)



二〇二一年三月

目 录

第一部分 企业基本情况	3
第二部分 生产经营情况	5
第三部分 战略与管理	6
第四部分 科技与创新	7
第五部分 产品与服务	9
第六部分 安全与环保	21
第七部分 绿色供应链	27
第八部分 员工权益	28
第九部分 社会公益	33
结束语	35

第一部分 企业基本情况

许昌德通振动搅拌科技股份有限公司前身是许昌德通振动搅拌技术有限公司，成立于 2015 年 8 月 18 日，位于河南省许昌市魏都区龙祥路与陈庄街交叉口东南角，是国家高新技术企业，专业从事振动搅拌技术的研究及产业化，为工程建设提供振动搅拌整体解决方案和绿色搅拌工厂规划、设计、建设运营一站式技术服务。

公司现拥有的生产车间 16000 多平方米,现代化喷涂生产线 1 条，拥有焊接机器人、智能激光切割、数控折弯机等现代化生产设备，设计年生产能力 1000 台套。德通是“国家高新技术企业”、“河南省科技型中小型企业”、“许昌市高成长型企业”。荣获“2018-2019 年度魏都区区长质量奖”、“河南省服务型制造示范企业”、“国家和省级制造业与互联网融合发展试点示范企业”、“河南省质量标杆”、“河南省知识产权优势企业”、“最佳产品孵化奖”、“第九届金桥奖”、“全国建筑材料创新奖一等奖”、“许昌市科学进步奖特等奖”、2018、2019、2020 年度中国创新创业大赛优秀奖等奖项，是河南省工业互联网平台培育企业、许昌市隐形冠军培育企业，有河南省振动搅拌装备工程技术研究中心、博士后科研工作站及交通运输行业研发中心等研发平台。在掌握振动搅拌核心技术的同时，德通依托这些科研平台，保持强劲的持续创新能力，目前已获得河南省科技成果 9 项，技术水平达到国际领先，在技术上具有强劲的持续创新能力。



企业精神：科技、创新、追求卓越。

企业目标：打造中国振动搅拌第一品牌。

企业追求：致力于振动搅拌技术的发展，提供高品质、安全、客户价值最大化的产品。

价值观：忠诚团结、高效创新、以人为本、精益求精

企业质量：质量追求最优，品种追求最新，基础追求最佳，服务追求最好。

企业员工：业务技术过硬，有尊重科学态度；工作质量过硬，有力求完美追求；任务完成过硬，有拼搏争先气概；思想行为过硬，有当家作主精神；规范执行过硬，遇事必方圆执著。

第二部分 生产经营情况

2020 新年伊始，蔓延全国的新冠肺炎疫情使经济活动大量减少，对实体经济发展造成较大冲击。在政府的正确领导下，公司全体员工一起积极应对疫情挑战，上下一心，共克时艰，坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两不误”，在技术创新、节能减排上狠下功夫，在严峻复杂的经济形势下，“抗疫”“环保”“安全”“转型”“绿色”成了公司经济发展的关键词，虽与往年相比开工时间迟后了近一个月，公司的生产经营继续保持健康、稳步、持续的发展势头。

德通公司先进的技术、深厚的技术储备、完整技术产业链、多学科专业技术团队、高效的经营管理模式，使“德通”产品越来越受到客户的青睐，近年来公司积极推进“高质量发展、绿色发展”的理念，进行了产品升级、节能减排等技术改造，全方位、全覆盖提升企业“智能化、绿色化、高效化”的发展理念。特别是在产品链集成优化方面走在了行业的前列，完善了全生命周期循环经济模式，不仅大幅度降低生产成本，还进一步提高了经济效益。

在 2020 年度，公司打赢疫情防控阻击战的同时实现营业收入 14604.48 万元，利润总额 2800.76 万元，上缴税收 904.28 万元，资产负债率为 32.98%，营业收入和利润总额较去年分别增长了 43.58%和 82.66%，发展势头强劲。

第三部分 战略与管理

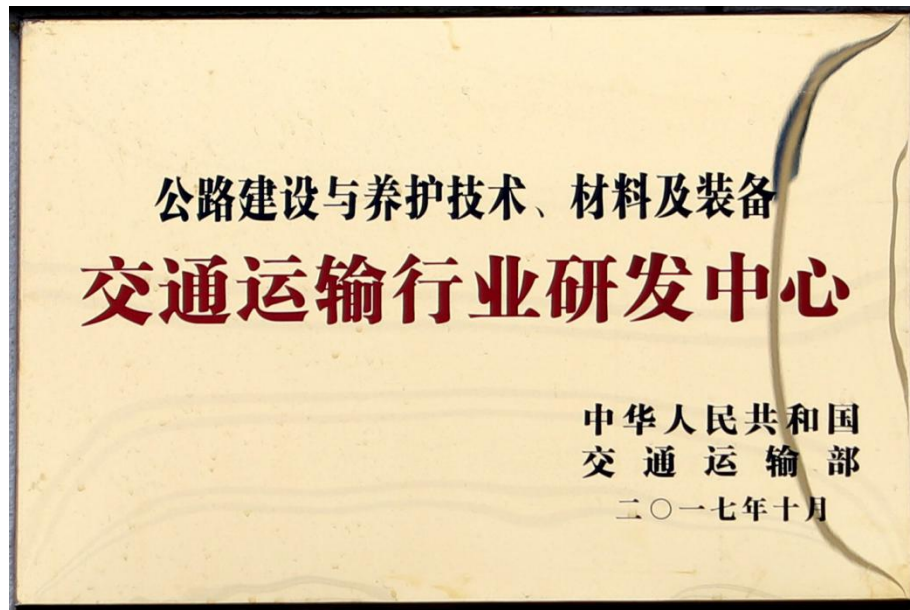
公司依据《公司法》、《公司章程》的相关规定及《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等相关规则召开股东大会、董事会和监事会，已建立起以股东大会、董事会、监事会、经理分权与制衡为特征的公司治理结构。公司历次股东大会、董事会、监事会会议的召集程序、决议程序、表决内容均符合法律法规和《公司章程》以及议事规则的规定，运作规范；公司重要决策的制定能够遵照《公司章程》和相关议事规则规定，通过相关会议审议通过；公司股东、董事、监事均能按照要求出席相关会议，并履行相关权利义务。

第四部分 科技与创新

许昌德通振动搅拌科技股份有限公司始终坚持走科技创新道路，连年加大研发经费投入，重点攻克研发、生产、制造中的技术难题，潜心开发新技术、新工艺，积极推进 5G+搅拌行业工业互联网服务平台创新应用、高新技术成果转化、柔性化定制、智能化、绿色化制造等，实现制造业高端化、绿色智能化转型升级发展。公司研发的“振动搅拌绿色高性能混凝土技术”和“抗裂型稳定土振动搅拌关键技术及设备”获得了中国交通运输重大科技创新成果，是 2018 年和 2020 年交通运输部的重点推广成果之一。

公司依托“振动搅拌工程技术研究中心”和“交通运输行业研发中心，并积极与长安大学、郑州大学、长沙理工、北京建筑学院等知名院校、专家教授共同开展技术研发合作和工艺创新。为企业转型发展形成技术储备，为企业可持续、高质量发展打下坚实基础。



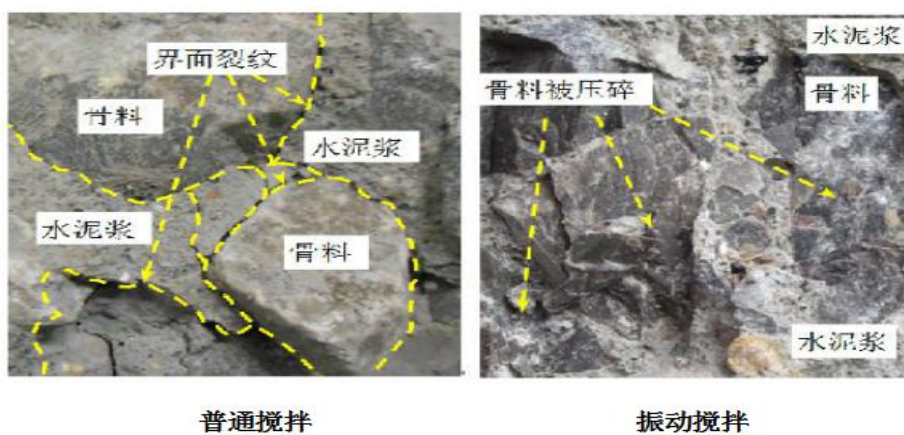


科技研发平台

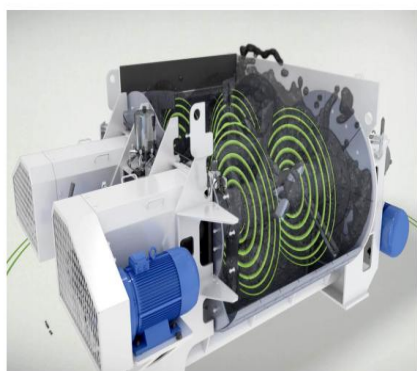
第五部分 产品与服务

一、公司产品

公司产品定位高端智造，主要产品：混凝土系列振动搅拌设备、稳定土系列振动搅拌设备、特种混凝土振动搅拌设备、固废再生等六大系 30 余种产品规格，并提供振动搅拌技术咨询和一站式售后服务。年销售 200 余台（套），产品广泛应用于道路、铁路、桥梁、水利等工程建设，由于振动搅拌具有提高混凝土的搅拌质量和效率，节约水泥等显著优势特点，具有很高的性价比，振动搅拌与传统的强制式搅拌相比，水泥用量不变时，同等搅拌条件下，



普通搅拌与振动搅拌效果对比图



振动搅拌 = 宏观对流运动 + 微观扩散运动
 拌匀 拌透

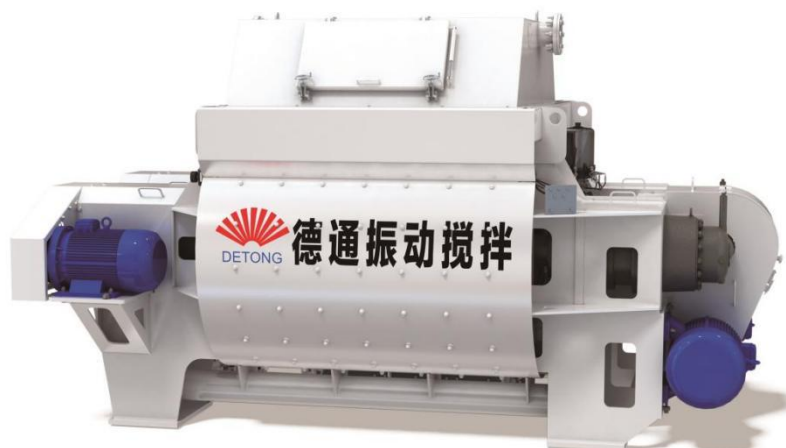
振动搅拌原理



振动搅拌机理

混凝土强度提高 20%~35%；混凝土强度不变时可节约水泥 5%~25%；同时搅拌时间可缩短 20%以上。振动搅拌提高了混凝土的微观匀质性，混凝土的主

要性能都有所改善，解决了传统搅拌的不均匀和浪费原材料的业界痛点，逐渐被市场认知和接受。在搅拌设备的细分振动搅拌领域，公司一直占据首位。在推动振动搅拌技术发展的同时，公司也积极参加各国家、省市与地区的施工规范和标准的制定、推行，通过对振动搅拌系列产品的不断优化升级及耐久性技术指标体系和标准的制定，引领混凝土搅拌设备行业技术创新发展。



混凝土振动搅拌机



稳定土振动搅拌机



稳定土振动搅拌站



混凝土振动搅拌站

二、诚信经营体系建设

公司严格按照国家法律、法规及相关规定，恪守诚信经营，建立诚信责任制度，主动识别、履行危险废弃物零排放的社会责任。

1、建立组织信用体系。德通公司把诚信建设作为公司发展的文化核心，一直秉承“以人为本、诚信为先、居危思进、追求卓越”的经营理念，接受政府和社会公众的监督，遵循自愿、公平、等价有偿、诚实信用的原则，遵守社会公德、商业道德，与供应商、客户建立良好的长期合作关系，与社会相关方和谐相处，平等互利，互赢共生。在维护股东利益的基础上，以客户利益为先，兼顾合作伙伴利益。公司贯彻“以产定销、以销定产、以产促销、产销均衡”的产销原则，时刻与市场需求变化接轨，及时与供应商和客户沟通信息，保证信息的时效性、连贯性。在供应商和客户的选择上，公司始终保持谨慎、认真、负责的态度，选择诚信经营的企业作为合作伙伴。通过合作前信息收集，定期会晤和交流，了解合作伙伴的诚信经营记录。收集供应商信息，建立诚信档案。以诚信为主，与之建立稳定的合作关系，保证产销流程通畅。

2、诚信经营的制度保障体系。公司按照国家相关行业政策和法律制度，建立健全经营管理体系。完善公司相关规章制度及管理办法，完善内部控制，确保业务流程的合法合规、各项业务合乎国家规定，对公司合法合规运作、控制风险提供了重要保证。

3、建立重信用守合同的工作机制。为保证供应商、客户利益，确保诚信经营，公司在维护自身合法权益的情况下，公司按规范的合同管理程序和流程，严格控制合同评审、签订、管理流程，并针对产品质量的验收、检测方法、合同更改变更条件与其协商一致。按合同执行双方的责任权利关系。确

保经营活动的严谨性和受法律保护。

三、质量控制体系建设

公司积极推行现代企业管理制度。先后通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、GB/T 29490 知识产权管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、GB/T 23001 两化融合管理体系及安全标准化六大体系认证。公司以“忠诚团结 高效创新 以人为本 精益求精”作为公司的核心价值观，逐步形成了一支专业、稳定并具有前瞻性的优秀管理团队。通过实施“智慧德通、绿色德通”品牌战略和知识产权战略，建立健全了公司的技术标准体系、质量保证体系、品牌建设体系、财务核算体系及安全标准化建设体系等。先做人，后做事，规范管理，不断创新，超越自我。公司以科技为核心，以市场为导向，一切为客户着想，以完善的质量管理体系为保障，赢得了业主单位、客户的广泛好评，公司产品质量处于国内同行业先进水平。



北京中大华远认证中心

(北京市西城区阜成门外大街乙22号 100833)

质量管理体系认证证书

证书号: 02019Q1278R1M

许昌德通振动搅拌技术有限公司

(统一社会信用代码: 91411000353425629U)

体系适用范围:

审核地址: 中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角

注册地址: 中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角

产品/服务范围: 振动搅拌设备(混凝土、稳定土、特种混凝土)的设计、开发、生产

质量管理体系符合: GB/T 19001-2016/ISO 9001:2015《质量管理体系要求》

发证日期: 2019年7月3日;有效期至2022年7月2日

初次发证日期: 2016年9月6日

注: 认证注册范围不包括未获得有效的国家规定的行政许可、资质许可的产品/服务范围;

自初审/再认证审核认证决定之日起, 每间隔不超过12个月必须接受一次监督审核, 并将每次监督审核合格标贴粘贴于认证证书指定位置, 此认证证书方为有效。

主任签发:



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C020-M



注: 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)和本中心网站(www.zdhy.net)上查询。

质量管理体系认证证书



北京中大华远认证中心

(北京市西城区阜成门外大街乙22号 100833)

环境管理体系认证证书

证书号: 02019E0660R0M

许昌德通振动搅拌技术有限公司

(统一社会信用代码: 91411000353425629U)

体系适用范围: 位于中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角的许昌德通振动搅拌技术有限公司的振动搅拌设备(混凝土、稳定土、特种混凝土)的设计、开发、生产的环境管理活动

注册地址: 中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角

环境管理体系符合: GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015 《环境管理体系 要求及使用指南》

发证日期: 2019年7月3日;有效期至2022年7月2日

注: 认证注册范围不包括未获得有效的国家规定的行政许可、资质许可的产品/服务范围;

自初审/再认证审核认证决定之日起, 每间隔不超过12个月必须接受一次监督审核, 并将每次监督审核合格标贴粘贴于认证证书指定位置, 此认证证书方为有效。

主任签发:



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C020-M



注: 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站 (www.cnca.gov.cn) 和本中心网站 (www.zdhy.net) 上查询。

环境管理体系认证证书



北京中大华远认证中心

(北京市西城区阜成门外大街乙22号 100833)

职业健康安全管理体系认证证书

证书号: 02019S0637R0M

许昌德通振动搅拌技术有限公司

(统一社会信用代码: 91411000353425629U)

体系适用范围: 位于中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角的许昌德通振动搅拌技术有限公司的振动搅拌设备(混凝土、稳定土、特种混凝土)的设计、开发、生产的职业健康安全管理体系活动

注册地址: 中国河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角

职业健康安全管理体系符合: ISO 45001:2018 《职业健康安全管理体系 要求及使用指南》

发证日期: 2019年7月3日;有效期至2022年7月2日

注: 认证注册范围不包括未获得有效的国家规定的相关行政许可、资质许可的产品/服务范围;

自初审/再认证审核认证决定之日起, 每间隔不超过12个月必须接受一次监督审核, 并将每次监督审核合格贴标粘贴于认证证书指定位置, 此认证证书方为有效。

主任签发:



中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C020-M



注: 本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)和本中心网站(www.zdhy.net)上查询。

职业健康安全管理体系认证证书



知识产权管理体系认证证书



两化融合管理体系评定证书

Integration of Informationization and Industrialization Management System Certificate

兹证明

许昌德通振动搅拌技术有限公司

两化融合管理体系符合

《信息化和工业化融合管理体系 要求》

(GB/T 23001-2017)

评定范围:

位于河南省许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角的许昌德通振动搅拌技术有限公司,与振动搅拌技术和装备高效远程服务能力建设相关的两化融合管理活动。

企业地址:

许昌市龙祥路与陈庄街交叉口东南角。

证书编号:CSAIII-00919IIIMS0074001

颁证日期:2019年07月29日

有效期:2019年07月29日至2022年07月29日

本证书的有效性依据发证机构的定期监督获得保持

(授权代表)



体系评定

CSA III A009-III MS



电子证书



GHC地址:北京市海淀区大柳树富海中心3号楼307号
本证书的最新有效状态可在两化融合管理体系评定管理平台 gltspd.csqia.com 查询

两化融合管理体系评定证书

四、客户关系管理

公司致力于与重要的供应商、客户和相关方建立相互沟通、全面合作、实现“共赢”的战略合作伙伴关系。积极推行精细化、规范化、现代化的管理模式。公司以服务为宗旨，多渠道搜集市场信息，注重营销过程创新、管理创新，加强营销协同，提升对市场快速变化的反应能力。

面临着严峻的市场和经济形势，公司通过提高产品市场竞争力，降成本、重品质，努力开拓市场，强化客户关系管理，完善营销服务体制；增强新产品研发力度，并在产销环节上加大服务力度，加强客户关系建设。

公司根据战略发展和自身优势，对市场进行广泛的调查和分析，结合行业的特征、现状和发展趋势，对市场进行定位和细分，捕捉和发掘客户需求，拓展和调整目标市场。为了更加科学、有效的实现对客户的管理，公司制定并实施了一系列有关客户的管理办法。对客户档案进行归档编号整理，按信用等级、销售方式进行细分，并建立了电子台账，对客户进行科学、规范化管理。

公司通过各种渠道和方法来确定顾客的需求和期望及关注要素。公司派营销和市场服务人员对重点客户进行一对一的服务和交流，定期拜访客户，了解客户需求和意见，并及时反馈给公司。公司根据这些需求和意见持续改进产品质量、服务质量，不断满足用户需求。此外积极收集客户个人资料，建立个人档案，了解合作企业的需求，建立与关键人员的良好关系。

公司开展客户回访制度和售后服务，对不同客户采取不同的销售政策、提供不同的服务，以求满足并超越客户期望。公司建立产品投诉机制，客户可以通过投诉渠道，反映诉求。公司通过用户对产品质量和服务质量的满意

度测量，找出产品、服务方面存在的问题进行整改，持续改进产品、服务质量，不断满足用户需求。

第六部分 安全与环保

公司生产过程中始终把安全生产及环境保护放在首位，逐年加大安全生产及环境保护的资金投入，以实现“无污染，零伤害”为目标，促进公司安全环保和谐发展。

一、安全方面

1、加大安全投入、实施自动化升级改造

为使企业可持续、健康、高质量的发展，牢固安全环保基石，公司对安全设施进行升级改造，投资 9000 余万元，提高企业智能化、自动化、清洁化、绿色化、高效化的生产水平，降低企业的安全、环保风险。从生产材料、生产工艺、生产相关配套的设施设备等进行了全面升级改造。将油性漆改为水性漆，不含有机溶剂，无挥发性，消防安全 0 风险。建有新车间车间 2 栋，配有振动试验台、动平衡仪、振动噪声采集仪、测振仪、红外热成像仪、机器人焊接线、新型环保喷涂生产线、智能激光切割、折弯等生产科研设备，通过全面改造升级为企业延伸产品链、夯实主业、转型升级可持续高质量的发展奠定了坚实的基础。



德通公司车间一角



新建喷涂车间

2、加强员工技能素质培训、塑造本质安全人

公司组织安全管理人员参加应急管理部門的安全管理培训，取得安全管理资格证；特种作业人员取证上岗。

新员工进岗前进行不低于 72 学时的公司、车间、班组三级安全培训，每年公司主要负责人或外聘安全专家对全员进行不低于 20 学时再培训。通过各种形式学习培训，提高了公司安全管理技术水平，增强了全员的安全防范、自我保护能力，做到“懂安全、会安全、要安全”。



新员工培训

3、推进“双预防体系”建设与落实

“安全风险分级管控和事故隐患排查治理”作为一种科学有效的管理方法，对其建设工作做了认真的学习、部署和落实。明确岗位的安全职责，准

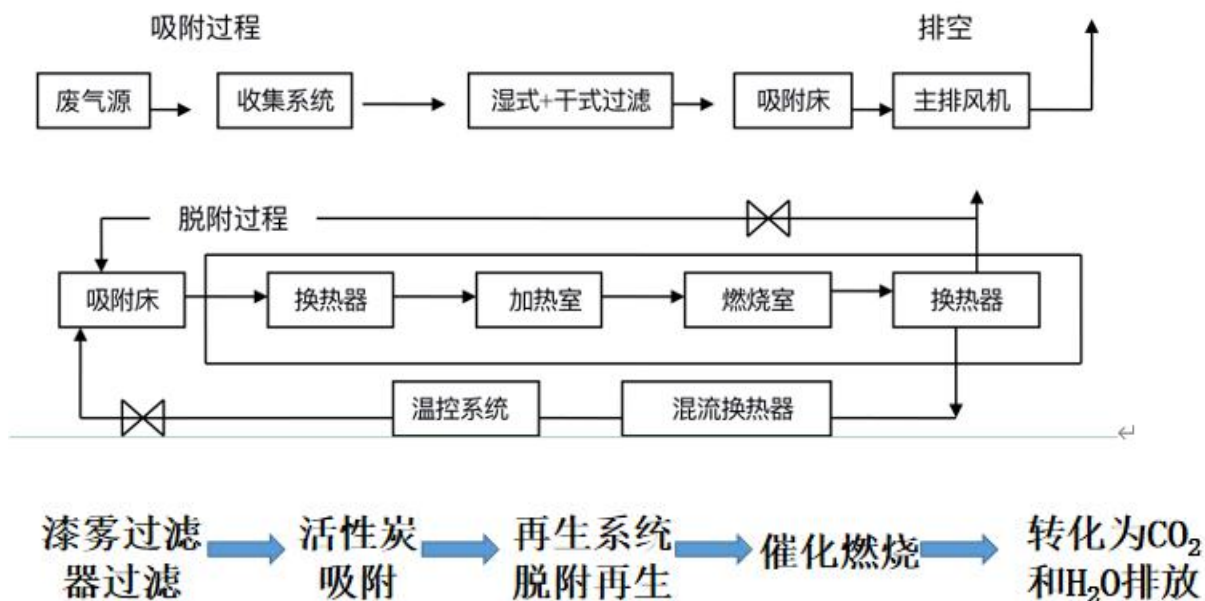
确辨识身边的危险点，清楚身边的安全隐患及防范措施，提高了员工安全意识、安全知识、安全技能。制定了《隐患排查治理制度》明确了公司、部门、车间、班组、岗位的隐患排查治理责任，对排查出的隐患，明确整改措施，做到责任、措施、资金、时限和预案“五落实”，实现事故隐患排查治理的闭环管理。

二、环境保护方面

环境保护是全社会都十分重视的重点工作，碧水蓝天是每个人的美好愿望，我公司把环保工作放在不但关系到现在而且涉及是否能持续发展甚至生死存亡的空前高度来抓。我们根据企业的具体情况，制定了“软”、“硬”两手抓的综合治理方案。“软”方面是：建立体系、强化意识，把环保工作做成全员工程。“硬”方面是：针对实际、设施到位、措施过硬，把环保作为企业长效机制体系。

2、废气处置措施

公司自建现代化打磨、喷涂一体化处理车间，采用高负压除尘系统，通过与打磨工具吸尘套件+自动阀+中央除尘主机结合使用，在腻子打磨或中途底漆打磨时，直接从角磨机处捕捉粉尘，吸尘率达到95%以上，粉尘通过中央集尘主机和过滤器集中收集过滤存储在集尘灰筒内定期清理。过滤器为高真空负压除尘专用的标准圆筒形过滤器，过滤器最大耐压为-50kPa，处理风量最大为1600m³/h，对粒径0.5 μm以上的粉尘过滤率不小于99.9%。废气催化裂解和脱附再生经过活性炭吸附后废气已得到净化，催化燃烧后有害气体被分解成水和二氧化碳排放。



处理流程路线图

三、烟气除尘部分

为贯彻和执行国家和省政府关于超低排放的号召，公司于 2020 年上半年，对焊烟处理专门建设了两个集中收集房，采用袋式脉冲除尘的方式在焊接房集中对焊接烟尘进行除尘，烟尘净化吸附率达到 95%，减少对环境的污染。

绿色发展是产业转型升级的必由之路，实现绿色发展是我们坚持和努力的方向，更是企业对社会的责任担当。多年来公司加大环境保护设施的投入力度，运用高效、先进、智能化的环保设施，确保各项污染物排放指标远远低于标准要求。公司坚定走绿色工厂发展之路，不惜投资。

环保工作是我们的现在和未来，关系到社会责任和企业发展。我们立足现在，志存高远。我们将一如既往一丝不苟的执行上级对保护工作的要求，把环保工作彻底融入到工作的每一个环节，每一段时间，保护碧水蓝天、创建和谐社会、保护人民的身心健康。我们有信心、有决心、有能力在环保工

作方面率先垂范、当好标兵。



焊接房集中除尘

第七部分 绿色供应链

公司始终秉承“绿色、科技、创新、追求卓越”的企业精神，专注于研发制造绿色、环保节能、高可靠性、高智能化的振动搅拌设备，坚持“精心服务，节能创效”的服务宗旨，以“智慧德通”、“绿色德通”战略为持续发展战略，同时，又用实际行动践行“金山银山，不如绿水青山”战略，追求环境保护和经济活动兼顾的发展模式，高度重视“环境—经济”的协调发展，在此基础上为探索绿色供应链的建设和实施提出：以建立可持续发展企业为己任，引入环保化、智能化、减量化等绿色设计、绿色制造、产品全生命周期和生产者责任延伸的理念，将“绿色”融入到供应链上的各节点，识别产品及其全生命周期各阶段的绿色属性，关注供应链的可持续发展，切实推动绿色供应链建设，并在引领行业可持续发展方向取得斐然成绩。

作为振动搅拌设备领军企业，德通搅拌一直是绿色供应链推行的倡导者，秉承“可持续发展”和“环境共生”的发展理念，以打造以“原料无害化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”为目标，将绿色发展理念融入供应链的日常管理当中。从顶层设计到具体的落地举措实施系统化、全局化部署，设立了专门的绿色管理机构推进绿色战略，创新运用“实时在线监控+定期发布”的信息化手段，相关方可以随时了解德通搅拌的“绿色制造”。

作为链条上的核心企业，德通搅拌推进绿色管理在整个链条上纵向延伸，通过绿色引领、绿色采购，绿色环保智能设计拉动上游企业进行绿色改造，全面优化供应商及其绩效管理体系，严把供应商的绿色关卡，倒逼上游供方开展绿色工艺及绿色精益制造。持续的绿色拉动，一批优质供应商也逐步成长为行业的绿色标杆，部分佼佼者通过了国家级、省级绿色工厂认证，供应链“绿色同盟军”初具规模。

在绿色供应链管理方面，公司在 2020 年年初开始建立依据《绿色制造 制造企业绿色供应链管理导则》（GB/T 33635—2017）、《绿色供应链管理体系 要求》（DB12/T632—2016）建立了绿色供应链管理体系，建立之初组织了绿色供应链相关法律法规、绿色供应链管理体系标准的培训，依据标准和企业实际编写了绿色供应链管理文件，如绿色供应链管理手册、绿色法律法规和其他要求控制程序、绿色供应链采购控制程序、绿色绩效评价控制程序、绿色设计控制程序、绿色信息披露控制程序、绿色供应链管理回收利用控制程序、绿色物流管理制度等制度，2020 年 03 月 01 日由总经理批准后发布运行，

未来，我公司将严格按照绿色供应链管理的标准要求，当好行业发展的排头兵，做好环境治理的先行者，建好绿色发展的新高地，不断发展壮大“绿色同盟军”，助推企业绿色制造体系提档升级，助力国家绿色发展。

第八部分 员工权益

公司坚持“以人为本”的理念，努力构建和谐劳动关系，不断激发员工积极性、主动性和创造性，实现员工全面发展。同时，本着“改善员工结构、提升员工素质、提高员工收入、尊重员工创造、实现员工价值”的人才管理理念，为员工提供良好的工作环境和成长性的发展平台，为企业发展提供了有力支持。

目前，公司拥有员工 170 人，各类专业技术人员 75 人，高级工程师 15 人，工程师 35 人，大专学历占总人数的 75%，人员素质较高，人员结构合理。由于公司是专注振动搅拌技术及装备研发与产业化的企业，公司培养了一大批工艺工程师、设备工程工程师等，专业技术人才队伍建设结构合理。公司在推进人才队伍建设方面通过人力资源规划、招聘与配置、绩效、薪酬福利管理、员工关系管理、培训与发展等一系列过程，来调动员工积极性、发挥员工潜能，具体如下：

一、转变观念，深化认识，增强做好企业人才队伍建设的责任感和紧迫感

1、牢固树立“人力资源是企业最大的资源”的人才理念

人才是第一资源，是企业的核心竞争力，加强企业人才队伍建设是增强企业生命活力的一个重要途径。我们必须从思想上转变观念，破除企业重物轻人的现象，真正树立人才是发展之源、竞争之本的思想，是加强企业人才队伍建设的基础和前提。

2、牢固树立“人才重在经营”的理念

现代企业的竞争实质就是人才的竞争。经营企业就是经营人才，经营好了人才也就等于经营好了企业。企业领导的人才理念对企业实施人才战略至

关重要。要学会用与时俱进的标准去鉴赏和识别人才、用与时俱进的理念去培养和开发人才、用与时俱进的方法措施去管理和使用人才，做到有识才的慧眼，用才的气魄，爱才的感情，聚才的方法，为人才创造良好的环境。

二、创新机制，增添措施，营造加强企业人才队伍建设良好的外部环境

1、制定企业人才发展规划

根据企业人才的实际情况，提出人才发展目标和具体措施。通过持久的企业人才队伍建设，逐步增加人才总量，提高人才素质，建立科学合理的人才梯队，为企业的发展提供持续的人才智力支持。

2、制定优惠措施吸引人才，建立科学的激励、约束机制

(1) 拓宽选人用人渠道

公司根据长短期人力资源规划和《人力资源管理制度》，确定员工类型和数量的需求，通过职位分析、绩效评价、任职资格评估等方法对员工的现有能力进行评价，并与明确的未来需求进行对比、分析，识别所需员工的特点和技能，形成《岗位说明书》，对员工流失情况进行分析，并采取相应的措施，招聘、任用和留住员工，针对不同类型、不同层次的人才需求，通过校园招聘、网络招聘、猎头招聘的渠道引进，以笔试、行为测评、专业面试、综合面谈、甄选进行能力考察；通过提供舒适的食宿环境、安全的工作环境、丰富的业余文化生活、多元化的激励机制和福利，以及职业发展规划等，满足员工各层次的需求，增强员工对公司的认同感及归属感，提升团队凝聚力。对已引进的人才，关心他们的生活、工作，努力提高他们的工资和福利待遇，以情感留人，以事业留人，以待遇留人，确保引得进，留得住。

(2) 完善人才奖励机制。对专业技术人员攻克技术难关、完成高新技术项目、开发出新工艺和新产品等，根据贡献的大小给予一定的物质和精神的

奖励，对有突出贡献的人才实行重奖，充分调动专业技术人才的积极性和创造性。

三、在企业中探索建立按劳分配和按生产要素分配相结合的多元化分配体制，鼓励资本、技术、管理等生产要素参与分配

积极践行“以业绩为导向”的企业文化理念，形成了专业管理、技术、销售、操作服务等多通道、横纵向相结合的职业生涯发展规划体系，并通过宽带薪酬体系、培训开发体系、员工绩效体系等的对接支持，为员工搭建了业绩有目标、晋升多通道、激励能落地的成长发展平台，引导和激励员工立足岗位提升技能，充分激励和调动了员工的工作积极性和创造性。

公司建立了以岗效薪酬为主要形式，年薪制、提成制、协议薪酬制、计件薪酬制等为辅助形式的宽带薪酬制度。采取薪酬总额与单位利润完成情况和人均收入水平双控的原则，将员工个人收入与单位业绩进行紧密关联，对公司薪酬水平进行合理管控。

四、加强劳动关系管理

为了维护职工的合法权益，公司严格执行国家《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等劳动用工的法律法规，建立健全各项规章制度，签订《劳动合同》，并在合同中明确了“劳动关系与合同”、“劳动报酬”、“工作时间与休息时间”、“社会保险与福利”、“劳动安全卫生”等内容。同时，公司积极从安全、环境、劳动保护及职业技能培训、企业文化建设等多方面进行改善，创造舒适、安全的劳动和工作环境，帮助员工提升技能，营造和谐的劳动关系。

加强劳动用工管理，及时关注政策动向。在企业结构调整过程中，把握政策，以严谨的管理程序确保了企业和员工的双重利益。逐步健全劳动用工

管理机制。公司实行劳动合同聘用制，依法与职工签订并履行劳动合同，并运用信息库对劳动合同实行动态管理。员工劳动合同签订率达到 100%。

五、不断提高人才队伍的整体素质和水平

1、制定科学的培训目标，采取“走出去”、“请进来”、“联合培养”等灵活多样的形式和途径，努力为专业技术人才提供学习培训的良好条件；

公司所处远离城区，但人才流失率远低于同行业水平，公司主要通过实行多层次的激励机制，营造事业留人、待遇留人、文化留人的氛围，在员工生日时送礼物、为员工提供配套设施齐全的公寓；免费职工伙食；免费住宿、安装空调、员工结婚公司赠送礼品和礼金等措施，增强员工企业归属感，有效地留住了各类人才。

对新员工的留人策略：健全的提升个人能力的培训机制，颇具竞争力的薪酬待遇，顺畅的职业生涯发展通道，以人为本的企业文化，和谐的人才成长环境等。

骨干、核心技术人才的留人策略：人才奖励金、激励年薪、项目奖励金、各种补贴等。根据政府政策规定，依法依规参加了基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险，为员工缴纳了住房公积金；为员工保障提供了更多的渠道。

顺畅的职业发展空间、优厚的薪酬待遇、优越的生活条件、丰富的企业文化，造就高层次拔尖人才留人的文化氛围，使人才在生活上无后顾之忧，在工作上充分实现自身价值，把工作作为一种享受。由此吸引、留住一大批骨干人才，为公司的发展提供源源不断动力。

第九部分 社会公益

公益支持，是每个企业必尽的责任，公司始终不忘应承担的社会责任，作为一个有责任的企业公民，牢记“不忘家乡、回报社会”，力行“经世济民，义利兼顾”的经营之道，对公益支持进行系统的策划，制定公益支持年度计划，真心、热心、一如继往地在文化、教育、卫生、慈善、社区、行业发展和环境保护等公益事业自觉自发自愿地出人、出物或出钱，并做出了显著的成绩，赢得了公众口碑，获得了充分肯定和高度赞誉，为社会和谐、持续发展做出了积极的贡献。

在公益支持活动中，推动并参与成立了“德通爱心志愿者”，从事社区服务等公益活动，并在公司内部及周边组织尊老爱幼、困难儿童结对帮扶、参与精准扶贫、义务献血等促进社会和谐系列公益活动，率先捐款捐物，用自己的实际行动去引导和带领广大员工做出自己的贡献，近三年累计捐款捐物近 600 万元。



捐赠协议书

捐赠方（甲方）：许昌德通振动搅拌技术有限公司

受赠方（乙方）：湖南省长沙理工大学教育基金会

为了促进长沙理工大学教育事业的发展，根据《中华人民共和国公益事业捐赠法》及《基金会管理条例》等法律法规，甲方自愿向乙方捐赠以下财产，并经协商达成如下协议：

第一条 捐赠金额

甲方捐赠人民币壹拾（大写）万元。

第二条 捐赠用途

甲方捐赠财产全部用于校友文化基金专项。具体用途为：

- 1、校友会理事会及会长秘书长联席会议；
- 2、“校友之家”场馆的建设；
- 3、用于有关培育校友文化的专项活动的开展。

第三条 本捐赠项目的执行方：校友总会。

第四条 捐赠资金管理

乙方根据甲方捐赠意向，按照《湖南省长沙理工大学教育基金会章程》，对捐赠财产进行管理、使用，确保捐赠财产得到合理使用。

第五条 支付方式

甲方于2019年12月18日之前将捐赠款汇入乙方以下账

户：

户名：湖南省长沙理工大学教育基金会

账号：731907560010601

开户行：招商银行长沙分行雨花亭支行

第六条 乙方收到甲方捐赠财产后，应在15个工作日内出具合法、有效的票据。

第七条 甲方有权监督并向乙方查询捐赠财产的使用、管理情况，并提出意见和建议。对于甲方的查询，乙方应当如实答复。

第八条 本捐赠旨在支持学校教育事业的发展，故本协议约定的捐赠为不可撤销之捐赠。

第九条 本协议从甲、乙双方代表签章之日起生效，受中华人民共和国有关法律的管辖和保护。

第十条 其他相关事宜协商处理。

第十一条 本协议一式四份，甲、乙双方各执二份。

甲方（盖章）
代表（签字）：张博

乙方（盖章）
代表（签字）：谈生印

签署日期：2019年12月16日 签署日期：2019年12月16日

结束语

党的十九大以来，我国的发展进入了新时代，面临的机遇、风险和挑战前所未有。2021年是“十四五”时期是我国现代化建设开局之年，也是圆满完成了脱贫攻坚和实现了第一个百年奋斗目标的一年。要确保全面建成小康社会目标胜利实现第二个百年，确保全面深化改革在重要领域和关键环节取得决定性成果，确保经济发展方式转变取得实质性进展。未来，公司将围绕公司发展战略，加快推进产业转型升级，运用公司多年积累的生产优势和资源优势，加强新工艺技术研发，扩大产品类别和提升产品档次，发展健康环保可持续发展循环经济、增强市场竞争力和持续盈利能力，推动企业可持续、高质量发展。增强市场竞争力和持续盈利能力，打造领域世界一流的绿色企业。

我们将继续秉承“以人为本，诚信为先，居危思进，追求卓越”的企业精神，用一流的环境，一流的技术，一流的设备，创造出一流的绿色产品。我们将继续把“健康、安全、环保”的理念与生产经营同步融合，用更安全、更环保、更高效、更优质的生产和服务，不断提升企业当前价值和未来价值。用积极的行动和丰硕的成果，奉献社会，回报社会。